

Ledertræning løfter ledelsesniveauet hos MITA-Teknik

Fokus i denne case:
Ledertræning

MITA-Teknik har i samarbejde med Duerlund Organisation & Ledelse gennemgået et ledertræningsforløb, som har formået at løfte ledelsesniveauet og dermed rustet virksomheden til at bevare sin position som en ledende global spiller på markedet for vindindustri.

Som en del af den fortsatte udvikling af Mita-Teknik A/S, indledte virksomheden et samarbejde med Duerlund Organisation & Ledelse for at sætte fokus på at løfte ledelsesniveauet i virksomhedens Global Management Team. Til dagligt arbejder lederne i teamet på kontorer i Danmark, Kina og Ukraine.

Duerlund Organisation & Ledelse udviklede sammen med virksomheden et ledertræningsforløb. Lone Storgaard Duerlund stod i spidsen for forløbet sammen med Mita-Tekniks globale HR Partner og direktør René Gjerding.

René Gjerding forklarer om forløbet: "Forløbet var tilrettelagt med fokus på hver enkelt leders individuelle behov. Vi inkluderede forskellige elementer i forløbet, bl.a. værktøjet 360 graders Feedback, træning i Core Leadership og forretningsforståelse."

Forløbet blev koblet op på ledernes egne cases for at få den nye viden overført til dagligdagens ledelsespraksis.

René Gjerding siger om resultaterne:

"Som en del af Mita-Tekniks Executive Management kan jeg sige, at vi har set markante

forbedringer blandt deltagerne i forløbet. Det gælder både på individuelt plan og som gruppe. Vi har samtidig fået virkelig god respons fra deltagerne, som har fået nyttige værktøjer til at udvikle sig som ledere. Især har de en-til-en-coachingforløb med Lone Storgaard Duerlund udmærket sig som det, der har gjort en kæmpe forskel i vores leders bestræbelser på at udvikle sig som ledere i et globalt setup."

"Vi har set markante forbedringer blandt deltagerne i forløbet. Det gælder både på individuelt plan og som gruppe.

Vi har samtidig fået virkelig god respons fra deltagerne, som har fået nyttige værktøjer til at udvikle sig som ledere."

René Gjerding, MITA-teknik

René Gjerding slutter:

"Lone har, selv i udfordrende situationer, altid leveret konstruktiv og nyttigt input og med sin ærlige og højt kvalificerede tilgang været en af nøglerne til, at vi har haft succes med vores ledertræning."